



Udine

/C1

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Direttore incaricato del Conservatorio di Musica "J. Tomadini" di Udine dott. prof. BRUNETTO Flavia (C.F. n°94005860302) e la Prof.ssa COSTA Sara Rosamaria (C.F.: omissis 00I).

Premesso che, con provvedimento in data 29/10/2021 unito alla presente, la Prof.ssa COSTA Sara Rosamaria nata a omissis e residente a omissis è stata individuata quale destinataria di conferma di contratto di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.20 del C.C.N.L. comparto AFAM del 16/02/2005;

tra il Direttore incaricato del Conservatorio di Musica "J. Tomadini" di Udine dott. prof. BRUNETTO Flavia (C.F. n°94005860302) e la Prof.ssa COSTA Sara Rosamaria (C.F.: omissis 00I) si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato, in qualità di docente supplente per la classe di concorso CODI/21 (ex F310) – Pianoforte per n° 12/12 ore settimanali di servizio, con decorrenza **dal 01/11/2021 e fino all'individuazione dell'avente titolo a conclusione delle procedure di assegnazione della sede**, presso il Conservatorio Statale di Musica "J. Tomadini", dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data **02/11/2021** (1 novembre festivo).

Le prestazioni proprie del profilo professionale di docente consisteranno nell'espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005, dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 e dal C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ammonta a € 26.327,40, secondo la tabella C5 - AFAM allegata al C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 Triennio 2016/2018, di cui € 19.679,40 come stipendio annuo lordo e € 6.648,00 come indennità integrativa speciale annua lorda, oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 12/12mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del Bilancio del M.U.R.

L'eventuale liquidazione della tredicesima mensilità è effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L'interessata è tenuta a produrre nel più breve tempo possibile, la documentazione di rito secondo le forme previste dalla normativa vigente in materia di autocertificazioni di cui al Testo Unico 445/2000; nello stesso termine, inoltre, dovrà dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal CCNL comparto A.F.A.M. del 16/02/2005, dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010, dal C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e dalle norme da essi richiamate o con essi compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la mancata assunzione del servizio – salvo causa impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro; è altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'interessata è tenuta a prendere visione del DPR n. 62 del 16 aprile 2013, che si notifica a mezzo mail, relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, dei collaboratori, dei consulenti, assunti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, cui è fatto obbligo uniformarsi. La violazione degli obblighi di cui al suddetto Codice costituisce motivo di risoluzione del contratto.

L'interessata ha preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'articolo 13 del Regolamento 679/2016 e fornito consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art.6, comma 1 lett.a) del Regolamento 679/2016.

L'interessata è incaricata al trattamento dei dati nei processi di sua pertinenza per le attività rese al Conservatorio e si impegna a seguire le "Regole di trattamento dei dati personali ed istruzioni operative per il trattamento" e il "Regolamento per l'utilizzo dei sistemi informatici da parte di dipendenti e collaboratori" notificati a mezzo mail e di cui ha preso visione.

Il presente contratto viene inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro e per gli adempimenti di competenza.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Firma per accettazione

Il Direttore
dott. prof. Flavia BRUNETTO

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs. n. 39 del 1993

Alla Prof.ssa COSTA Sara Rosamaria
Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Udine
Sul sito web istituzionale www.conservatorio.udine.it



Udine

/C1

Alla prof.ssa Costa Sara Rosamaria
a mezzo mail

Sul sito web istituzionale
www.conservatorio.udine.it
Albo online

OGGETTO: PROVVEDIMENTO DI INDIVIDUAZIONE DI DESTINATARIO DI
PROPOSTA DI CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

IL DIRETTORE

Visto il C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16.02.2005;

Visto il C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04.08.2010;

Visto il C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;

Visto l'organico docenti per l'a.a. 2021/2022 pubblicato dal M.U.R. sul sito
Cineca, area riservata dell'Istituzione;

Terminate le procedure di mobilità per l'a.a. 2021/2022;

Vista la nota ministeriale n. 14330 del 21/10/2021 "Anno accademico
2021/2022. Proroga incarichi a tempo determinato personale docente.
Incarichi di insegnamento fuori organico.";

Visto il contratto stipulato con la prof.ssa Costa Sara Rosamaria in data
16/03/2021, prot. n. 1620/C1 per l'anno accademico 2020/2021;

CONFERMA

alla prof.ssa Costa Sara Rosamaria nata a omissis il contratto di lavoro a
tempo determinato in qualità di docente supplente per la classe di concorso
CODI/21 (ex F310) - Pianoforte per n° 12/12 ore settimanali di lezione, **con
decorrenza dal 1.11.2021, presa di servizio il 2.11.2021 (1 novembre
festivo) e fino all'individuazione dell'avente titolo a conclusione delle
procedure di assegnazione della sede.**

Il Direttore
dott. prof. Flavia Brunetto

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs. n. 39 del 1993